



Circolare Studenti n. 58

Oggetto: Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola. Azione di sciopero prevista per il 20/10/2023

Si comunica (Nota Ministero Istruzione - Ufficio di Gabinetto Prot. n. 120885 del 12/10/2023) che per l'intera giornata del 20 ottobre 2023 è previsto uno sciopero generale proclamato da:

- Adl Varese, Cub, Sgb, SI Cobas: “sciopero generale dei settori privati e pubblici su tutto il territorio nazionale”, con adesione dell’U.S.I. – Unione Sindacale Italiana e dell’USI – Educazione;
- Usi-Unione Sindacale Italiana fondata nel 1912 e ricostituita (con adesione di Usi Ait scuola e Usi Surf): “sciopero generale nazionale per tutto il personale a tempo indeterminato e determinato, con contratti precari e atipici di qualsiasi forma compresi tirocinanti, apprendisti e in somministrazione”.

Poiché l'azione di sciopero sopraindicata interessa il servizio pubblico essenziale "istruzione", di cui all'art. 1 della legge 12 giugno 1990, n. 146 e successive modifiche ed integrazioni e alle norme pattizie definite ai sensi dell'art. 2 della legge medesima, il diritto di sciopero va esercitato in osservanza delle regole e delle procedure fissate dalla citata normativa.

In attuazione dell'art. 3, c. 5 dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del Comparto Istruzione e Ricerca pubblicato in GU il 12/01/2021, recepito nel Protocollo di intesa di Istituto per la definizione del numero e dei criteri di individuazione del personale docente, educativo e ATA necessari ad assicurare le prestazioni in caso di sciopero Prot. n. 473/2021 del 01/02/2021 e nel Regolamento di Istituto attuativo del Protocollo di Intesa Prot. n. 714/2021 del 13/02/2021, “L'istituzione scolastica comunica alle famiglie nelle forme adeguate (ad esempio, siti internet, comunicazioni via email, registro elettronico), almeno cinque giorni prima dell'inizio dello sciopero” le seguenti informazioni:

1. DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

Lo sciopero si svolgerà per tutto il personale sopra precisato per l'intera giornata di venerdì 20 ottobre 2023.

2. MOTIVAZIONE

Adl Varese, Cub, Sgb, SI Cobas: “rinnovo contratti e aumento salari con adeguamento automatico al costo della vita e al recupero dell'inflazione, introduzione della legge sul salario minimo di 12 euro l'ora, no all'utilizzo dei fondi del PNRR per acquisto armamenti e invio delle armi, rilancio della tutela ambientale e della messa in sicurezza dei territori, cancellazione degli aumenti delle tariffe ed energia, congelamento e calmieri dei prezzi per beni primari, riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario, blocco invio armi all'Ucraina, investimenti economici per scuola, sanità pubblica e trasporti, revocare l'abolizione al reddito di cittadinanza, rilancio di un nuovo piano strutturale di edilizia residenziale, fermare le stragi sul lavoro, introdurre il reato di omicidio sul lavoro, fermare la controriforma della scuola e cancellare alternanza scuola - lavoro, difesa del diritto di sciopero e riconoscimento a tutte le O.S. di base dei diritti minimi di agibilità sindacale, nuova politica energetica, aumento delle risorse in favore della salute delle donne e contro la discriminazione e oppressione nel lavoro, nella famiglia e nella società; contro le privatizzazioni, i sistemi di appalti, subappalti, autonomia differenziata”;

Usi-Unione Sindacale Italiana: “contro le guerre, per politiche di pace e solidarietà internazionale con classi lavoratrici e popolazioni ucraine, russe e bielorusse, contro l'aumento delle spese militari, per la piena ed efficace tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, per contrasto alle misure governative e di indicazione internazionale, di peggioramento delle condizioni lavorative, di riduzione del sistema di protezione sociale e per la piena fruizione dei diritti sociali e sanitari, per l'istruzione pubblica e di massa, contrasto alle misure della legge 107/2015 e decreti attuativi, anche per istituto “alternanza scuola-lavoro”, per contrasto all'autonomia differenziata e regionalizzazione del sistema educativo/istruzione e sanità, diritto allo studio e integrazione studenti con disabilità, per diritti continuità lavorativa e salariale personale servizi scolastici esternalizzati, (assistenza scolastica alunni-e disabili, pulizie, mense, trasporti scolastici, ristorazione, servizi ausiliari), per il salario reddito minimo non inferiore a 1500 euro netti, per il diritto all'abitare tutti e all'accesso ai fondamentali servizi (energia, trasporto, acqua, educazione, formazione e istruzione), per contrasto effetti dannosi del carovita e aumenti liberalizzati di tariffe e bollette, riduzione orario lavoro a



parità di salario, per la stabilizzazione dei precari e la contrattualizzazione, per l'abbassamento dell'età pensionabile, lo scorporo della previdenza dall'assistenza su pensioni e retribuzioni e la loro perequazione adeguata al reale costo della vita, per i diritti sociali e di cittadinanza, per contrasto alle scelte non opportune su esternalizzazioni, liberalizzazioni, privatizzazioni ed effetti penalizzanti e dannosi per lavoratori e lavoratrici e beneficiari dei servizi, per la ri-pubblicizzazione di attività e servizi di rilevanza pubblica in appalto (istruzione-educazione-formazione prof.le-sanità-trasporti/mobilità-energia-servizi culturali, sociali, socioassistenziali, educativi di orientamento); contro ogni forma di discriminazione di genere, per acquisizione reali diritti collettivi e individuali su accesso, diritto al lavoro, pari opportunità di progressione di carriera delle donne, contro ogni forma di intolleranza nella società e sul lavoro basata su discriminazioni di orientamento sessuale; per la cessazione dei finanziamenti governativi nel settore militare e spostamento dei relativi finanziamenti verso settori della ricerca di base, istruzione, formazione e sanità; per la piena agibilità sui diritti sindacali, la libertà di azione sindacale per tutte le OO.SS. legalmente costituite, per l'eliminazione degli effetti negativi, penalizzanti dell'accordo del 10/1/2014 su libertà sindacale e rappresentanza".

3. RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE, VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU (come certificata dall'ARAN per il triennio 2019-2021)

Proclamante	% Rappresentatività a livello nazionale	% voti nella scuola per le elezioni RSU
ADL Varese	/	-
CUB	/	-
SGB	0,05%	-
SI Cobas	/	-
U.S.I.	/	-
Usi - Unione sindacale italiana fondata nel 1912 e ricostituita	/	-
Usi scuola (adesione)	/	-
Usi Surf (adesione)	/	-
Usi Educazione (adesione)	/	-

4. PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

Adl Varese, Cub, Sgb, SI Cobas:

Precedenti azioni di sciopero					
a.s.	data	Tipo di sciopero	solo	con altre sigle sindacali	% adesione nazionale
2022-2023	02/12/2022	intera giornata generale	-	x	1,06
2022-2023	08/03/2023	intera giornata generale	-	x	0,97
2022-2023	21/04/2023	intera giornata solo CUB	x	-	1,05
2022-2023	05/05/2023	prima/ultima ora solo SGB per Invalsi	x	-	0,42



Usi-Unione Sindacale Italiana:

Precedenti azioni di sciopero					
<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale</i>
2022-2023	02/12/2022	Intera giornata generale	-	x	1,06
2022-2023	08/03/2023	Intera giornata generale	-	x	0,97

5. PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA ASSICURARE IN CASO DI SCIOPERO

Ai sensi dell'art. 2 c. 1, lett. a) e c. 2, lett. a1) del richiamato Accordo ARAN, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica nel periodo non sono previste né individuate prestazioni indispensabili da assicurare in caso di sciopero.

Si comunica che a seguito dell'esito del monitoraggio effettuato all'interno del personale scolastico previsto dall'art. 3, comma 4 dell'accordo ARAN sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, non si rilevano criticità circa l'erogazione del servizio.

A ogni buon conto, si invitano i genitori ad assicurarsi della presenza dei docenti e dell'orario di funzionamento.

La presente in ottemperanza agli obblighi previsti dalla normativa di settore in materia di comunicazione.

Ogni eventuale variazione in merito verrà tempestivamente comunicata.

Caluso, 17/10/2023

Il Dirigente Scolastico
Katia MILANO
(firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3, c. 2, del D. Lgs. n. 39/1993)