



Circolare Studenti n. 86

Oggetto: Comparto e Area istruzione e Ricerca – Sezione Scuola – Azioni di sciopero generale del 17/11/2023

Si comunica (Nota Ministero Istruzione - Ufficio di Gabinetto Prot. n. 130428 del 9/11/2023) che, per l'intera giornata del 17 novembre 2023, è previsto uno sciopero generale proclamato da:

- USB Pubblico Impiego: "Sciopero di tutte le lavoratrici e i lavoratori del Pubblico Impiego e della scuola, per l'intera giornata", con adesione del Sindacato S.I.D.L., della Cub Sur per la provincia di Torino e dei Cobas Scuola Bologna;
- Confederazioni CGIL e UIL: "Sciopero generale nazionale di tutti i settori pubblici e privati anche in appalto e strumentali, compreso il comparto e area istruzione e ricerca, per l'intera giornata", con adesione di Filcams Cgil, Uiltucs, Uiltrasporti e Federazione Uil Scuola Rua;
- FLC CGIL: "Sciopero di tutto il personale del comparto e dell'area dirigenziale, per l'intera giornata"
- SISA: "Sciopero personale docente, dirigente ed ata, di ruolo e precario, delle scuole in Italia e all'estero, per l'intera giornata";
- FeNSIR: "Personale docente, docenti di Religione, Ata, Dsga (e Dsga facente funzione) ed educativo, a tempo indeterminato e determinato, per l'intera giornata".

Poiché l'azione di sciopero sopraindicata interessa il servizio pubblico essenziale "istruzione", di cui all'art. 1 della legge 12 giugno 1990, n. 146 e successive modifiche ed integrazioni e alle norme pattizie definite ai sensi dell'art. 2 della legge medesima, il diritto di sciopero va esercitato in osservanza delle regole e delle procedure fissate dalla citata normativa.

In attuazione dell'art. 3, c. 5 dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del Comparto Istruzione e Ricerca pubblicato in GU il 12/01/2021, recepito nel Protocollo di intesa di Istituto per la definizione del numero e dei criteri di individuazione del personale docente, educativo e ATA necessari ad assicurare le prestazioni in caso di sciopero Prot. n. 473/2021 del 01/02/2021 e nel Regolamento di Istituto attuativo del Protocollo di Intesa Prot. n. 714/2021 del 13/02/2021, "L'istituzione scolastica comunica alle famiglie nelle forme adeguate (ad esempio, siti internet, comunicazioni via email, registro elettronico), almeno cinque giorni prima dell'inizio dello sciopero" le seguenti informazioni:

1. DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

Lo sciopero si svolgerà per tutto il personale sopra precisato per l'intera giornata di venerdì 17 novembre 2023.

2. MOTIVAZIONE

USB Pubblico Impiego, con adesione del Sindacato S.I.D.L., della Cub Sur per la provincia di Torino e dei Cobas Scuola Bologna: "rinnovo dei CC.NN.LL. scaduti il 31 dicembre 2021, stanziamento delle risorse necessarie a garantire l'aumento di 300 euro netti per tutti i dipendenti pubblici, necessari a garantire il recupero del potere di acquisto dei salari drammaticamente crollato a causa del rialzo dell'inflazione; stabilizzazione di tutti i precari; interventi normativi a tutela dei lavoratori fragili; per il cessate il fuoco, contro aumento spese militari, contro la finanziaria e i tagli alla sanità, alle pensioni e alla spesa sociale; contro le privatizzazioni, contro le grandi opere inutili e dannose, contro il blocco delle assunzioni e l'aumento dei carichi di lavoro";

Confederazioni CGIL e UIL, con adesione di Filcams Cgil, Uiltucs, Uiltrasporti e Federazione Uil Scuola Rua: "per cambiare la proposta di Legge di Bilancio e le politiche economiche e sociali finora messe in campo dal Governo ed a sostegno delle piattaforme sindacali unitarie presentate; per chiedere di assumere provvedimenti, a partire da quelli in materia di lavoro (salari, contratti, precarietà) e di politiche industriali, sicurezza sul lavoro, fisco, previdenza e rivalutazione delle pensioni, istruzione e sanità, necessari a ridurre le diseguaglianze e a rilanciare la crescita. Riapertura del CCNL 2019/2021 relativamente alla parte normativa";



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Piero MARTINETTI"



Via Montello, 29
10014 CALUSO (TO)
Tel 011 9832445

Email: info@ismartinetti.edu.it
PEC: tois03900t@pec.istruzione.it
WEB: ISMARTINETTI.EDU.IT

CF: 93010900012
Codice fatturazione UFLC34
Codice univoco IPA istisc_tois03900t

FLC CGIL: “stanziamento nella Legge di Bilancio di risorse adeguate per il rinnovo del Ccnl Istruzione e ricerca 2022/2024 per tutto il personale, a fronte di un’inflazione cumulata pari al 18% in tre anni e risorse finalizzate a sanare il problema del precariato in tutti i settori del comparto Istruzione e ricerca; il blocco di tutte le iniziative legislative finalizzate ad una privatizzazione di pezzi del sistema pubblico di Istruzione e ricerca; lo stralcio dell’istruzione e della ricerca dalle 23 materie regionalizzabili previste dal DDL Calderoli; incremento dell’organico del personale docente e Ata; investimenti nell’edilizia che permettano non solo la messa in sicurezza ma la costruzione di edifici degni di una scuola del terzo millennio; revisione del DPR 81/2009 sui parametri per la formazione delle classi e di conseguenza per la definizione degli organici; piano pluriennale di stabilizzazione di 100 mila docenti di sostegno assegnati in deroga; procedura di reclutamento docenti specializzati su sostegno e abilitati su classe di concorso/ordine di scuola attingendo alle GPS I fascia per assunzioni a TD finalizzate al ruolo e regolarità dei concorsi; stabilizzazione del personale precario docente e del personale ATA; azzeramento liste di attesa scuola dell’infanzia e obbligatorietà della scuola dell’infanzia; incremento del tempo scuola tramite l’ampliamento del tempo pieno nella scuola primaria e il tempo prolungato nella scuola secondaria di primo grado; cancellazione del piano di dimensionamento scolastico messo in campo da Ministro Valditara che mira a ridurre 900 autonomie scolastiche; raddoppio del fondo per il miglioramento dell’offerta formativa (FMOF); abolizione vincoli mobilità (docenti e DSGA neo assunti); stabilizzazione delle risorse del Fondo Unico Nazionale (FUN) dirigenti scolastici; storno sul FMOF delle risorse impegnate per le figure di tutor e orientatore (da abrogare) e la riconsegna del ruolo di orientamento all’attività collegiale del consiglio di classe; eliminazione della obbligatorietà dei PCTO e dei requisiti PCTO e Invalsi per la partecipazione agli Esami di stato”;

SISA: “Abolizione del concorso per dirigente scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio dei docenti; assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediata creazione ope legis del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall’infanzia al secondo grado, assunzione su tutti posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola del personale ata, concorso riservato DSGA facenti funzione con almeno tre anni di servizio nel medesimo ruolo anche se privi di laurea magistrale, recupero inflazione manifestatasi in questi mesi e aumenti degli stipendi almeno del 20% introduzione dello studio dell’arabo, russo, e cinese nelle scuole secondarie superiori, ope legis pensionamento volontario a partire dall’a.s. 24/25 con decurtazione del 2,5% per ciascun anno mancante rispetto ai 40 per tutti coloro che hanno almeno 30 anni di servizio e contributi senza vincoli anagrafici, revisione del sistema di reclutamento dei docenti, abolizione dei 60 CFU, ritorno alla contrattazione per i percorsi di valorizzazione professionale, contro il blocco della mobilità che deve essere libera come in tutti i Paesi della Comunità, abolizione della scuola di Alta Formazione, impegno per l’ambiente e per il clima, contro ogni tipo di guerra”;

FeNSIR: “contro la mancata gratuità dei percorsi abilitanti, eccessivi oneri per i corsisti, percorsi tortuosi e non finalizzati all’assunzione diretta con 36 mesi di servizio, disparità dei percorsi abilitanti tra i docenti a fronte delle professionalità acquisite, mancata attuazione dell’art. 20 comma 4 delle L. 112/2023 (nessun concorso straordinario né ordinario per docenti Religione, garantire l’effettivo debellamento del precariato per IRC, concorso per tutte le regioni anche in quelle dove ad oggi non risultano posti in organico, scorrimento graduatorie concorso IRC del 2004, contro gli irrisori riconoscimenti contrattuali del personale ata ed educativo, valorizzazione del personale docente con adeguamento degli stipendi agli standard europei con un aumento di 200 euro mensili, al personale ata un aumento proporzionato e standardizzato alle ore di lavoro”.

3. RAPPRESENTATIVITA’ A LIVELLO NAZIONALE, VOTI OTTENUTI NELL’ULTIMA ELEZIONE RSU (come certificata dall’ARAN per il triennio 2019-2021)

USB Pubblico Impiego, con adesione del Sindacato S.I.D.L., della Cub Sur per la provincia di Torino e dei Cobas Scuola Bologna:

% Rappresentatività a livello nazionale	% voti nella scuola per le elezioni RSU
0,77 *	-



Confederazioni CGIL e UIL, con adesione di Filcams Cgil, Uiltucs, Ultrasporti e Federazione Uil Scuola Rua:

<i>% Rappresentatività a livello nazionale</i>	<i>% voti nella scuola per le elezioni RSU</i>
-	-
16,42	-

FLC CGIL:

<i>% Rappresentatività a livello nazionale</i>	<i>% voti nella scuola per le elezioni RSU</i>
23,88	73%

SISA:

<i>% Rappresentatività a livello nazionale</i>	<i>% voti nella scuola per le elezioni RSU</i>
0,00	-

FeNSIR:

<i>% Rappresentatività a livello nazionale</i>	<i>% voti nella scuola per le elezioni RSU</i>
Non rilevata	-

4. PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

USB Pubblico Impiego, con adesione del Sindacato S.I.D.L., della Cub Sur per la provincia di Torino e dei Cobas Scuola Bologna:

Precedenti azioni di sciopero						
<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2022-2023	02/12/2022	intera giornata	-	x	1,06	0%
2022-2023	10/02/2023	intera giornata	-	x	1,12	0%
2022-2023	08/03/2023	intera giornata	-	x	0,97	0%
2022-2023	26/05/2023	intera giornata	-	x	1,05	0%



Confederazioni CGIL e UIL, con adesione di Filcams Cgil, Uiltucs, Ultrasporti e Federazione Uil Scuola Rua:
Dato non presente nella Scheda di sintesi.

FLC CGIL:

Precedenti azioni di sciopero						
<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2022-2023	23/09/2023	intera giornata	-	x	0,64	0%

SISA:

Precedenti azioni di sciopero						
<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2022-2023	23/09/2022	intera giornata	-	x	0,64	0,51%
2022-2023	18/11/2022	intera giornata	x	-	0,58	-
2022-2023	08/03/2023	intera giornata	-	x	0,98	-
2023-2024	06/10/2023	intera giornata	x	-	0,60	-

FeNSIR:

Precedenti azioni di sciopero						
<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
//	//	//	//	//	//	//

5. PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA ASSICURARE IN CASO DI SCIOPERO

Ai sensi dell'art. 2 c. 1, lett. a) e c. 2, lett. a1) del richiamato Accordo ARAN, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica nel periodo non sono previste né individuate prestazioni indispensabili da assicurare in caso di sciopero.

Si comunica che a seguito dell'esito del monitoraggio effettuato all'interno del personale scolastico previsto dall'art. 3, comma 4 dell'accordo ARAN sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, **non si garantisce il regolare svolgimento del servizio. Dove possibile, è stato previsto un orario ridotto per alcune classi, qui di seguito specificato:**



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Piero MARTINETTI"



Istituto di Istruzione Superiore
Piero MARTINETTI
Caluso

Via Montello, 29
10014 CALUSO (TO)
Tel 011 9832445

Email: info@iismartinetti.edu.it
PEC: tois03900t@pec.istruzione.it
WEB: IISMARTINETTI.EDU.IT

CF: 93010900012
Codice fatturazione UFLC34
Codice univoco IPA istsc_tois03900t

la classe 4Ba/4Bs entrerà alle ore 8:50;
la classe 4L entrerà alle ore 10:40;
la classe 1B uscirà alle ore 11:30;
la classe 2G uscirà alle ore 12:20;
la classe 1G uscirà alle ore 11:30.

La presente in ottemperanza agli obblighi previsti dalla normativa di settore in materia di comunicazione.

Ogni eventuale variazione in merito verrà tempestivamente comunicata.

Caluso, 13/11/2023

Il Dirigente Scolastico
Katia MILANO
(firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3, c. 2, del D. Lgs. n. 39/1993)